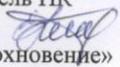
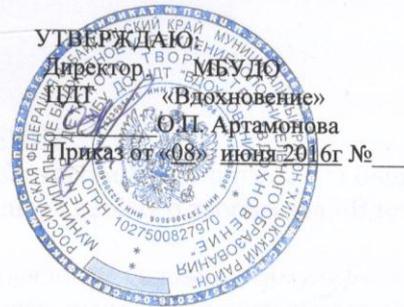


СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
МБУДО 
ЦДТ «Вдохновение»
Протокол от «07» июня 2016г. № _____



ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующих выплат
работникам муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Центра детского творчества «Вдохновение»

№ 09

ПРИНЯТО
на общем собрании
МБУДО ЦДТ «Вдохновение»
протокол № 3 от «03» июня 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центра детского творчества «Вдохновение».

Настоящее Положение определяет размеры, порядок и условия стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центра детского творчества «Вдохновение».

Стимулирующие выплаты обеспечиваются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда и экономии по фонду, заработной платы педагогических работников Учреждения, который составляет 20% от фонда.

В случаи образования экономии фонда оплаты труда (по причине оплаты больничных листов, отпусков без сохранения заработной платы, выплата не всей части стимулирующих премий всем работникам и др.) она направляется на выплату единовременного премий всем работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центра детского творчества «Вдохновение».

Установление стимулирующих выплат работникам Учреждения производиться ежемесячно и может составлять 100% , в зависимости от выполнения критериев оценки качества.

Стимулирующие выплаты выплачиваются на основании приказа директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центра детского творчества «Вдохновение», которые обсуждаются коллективом и с учетом мнения профсоюзной организации Учреждения.

Стимулирующие выплаты оцениваются в баллах, Предполагаются разовые выплаты к должностному окладу работника и в номинальной цене за наиболее значимые мероприятия, открытые занятия, результат конкурсов, конференций

Критерии выплаты стимулирующих надбавок работниками Учреждения являются:

- Результат качества обучения;
- Воспитание учащихся;
- Сохранение жизни и здоровья учащихся.

Фонд стимулирования используется для стимулирующей деятельности педагогов на использование современных образовательных технологий, ориентированных на результат обучения, на создание здоровье сберегающей среды, на результаты деятельности педагога в области воспитания, на результаты повышения квалификации педагогов.

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ
УРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТРЕ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «ВДОХНОВЕНИЕ»**

№ п/п	Критерии и показатели	Оценка в баллах					
		0	1	2	3	4	5
Педагог дополнительного образования детей							
1.	<i>Наличие учебно-методической документации, регламентирующей и обеспечивающей качество образовательной деятельности педагога дополнительного образования детей.</i>						
1.1.	Программы дополнительного образования: - нет программы; - готовая программа, - готовая программа с некоторой коррекцией; - интегрированная; - авторская.	0	1	2	3	4	5
1.2.	План воспитательной работы: - нет плана; - план составляется с особенностями кружка; - на основе традиционного подхода; - на основе современных концепций воспитания.	0	1	2	3	4	5
1.3.	Наличие методических пособий по кружкам: - нет; - частично; - полный комплект	0	1	2	3	4	5
2.	<i>Эффективность учебного процесса.</i>						
2.1	Использование образовательных технологий обеспечивающих высокое качество учебного процесса в дополнительном образовании: - традиционные технологии; - современные технологии обучения, в том числе здоровые берегающие, проекты, исследования, направления на обучения способом познавательной деятельности и т.д.		1	2	3	4	5
2.2.	Качество учащихся, успешно осваивающих образовательные программы кружка: - оптимальный уровень; - удовлетворительный уровень; - допустимый; - отстающий.	0	1	2	3	4	5
2.3.	Использование возможностей кабинета в учебном процессе: - использование учебно наглядных пособий в развитии познавательного интереса к изучению и освоению программы.	0	1	2	3	4	5

2.4	Индивидуальная работа на занятиях с одарёнными и отстающими учащимися.	0	1	2	3	4	5
3.	Эффективность воспитательного процесса.						
3.1.	Организация работы кружка.	0	1	2	3	4	5
3.2	Оказание педагогической помощи и поддержка в процессе адаптации учащихся в объединениях;	0	1	2	3	4	5
3.3	Авторитет и действенность позиции педагога дополнительного образования.	0	1	2	3	4	5
3.4	Привлечение к работе родителей и общественности.	0	1	2	3	4	5
4.	Результативность воспитательной деятельности.						
4.1	Снижение пропусков учащимися без уважительной причины: - на 10%; - 20%; - 30%; - 50%; - пропуски отсутствуют.	0	1	2	3	4	5
4.2.	Снижение частоты обоснованных обращений учащимися и родителями по поводу конфликтных ситуаций.	0	1	2	3	4	5

							5
5.	Личностные достижения педагогов.						
5.1.	Удовлетворенность, качеством и результатом обучения (учащихся и родителей).	0	1	2	3	4	5
5.2.	Результаты участия в конкурсах разных уровней: - нет - ЦДТ; - муниципальный; - краевой; - всероссийский.	0	1	2	3	4	5
5.3.	Контрольно-измерительные материалы (диагностический инструментарий) используются: - нет - частично; - полностью.	0	1	2	3	4	5
6.	Уровень исполнительской дисциплины.						
6.1.	Своевременное и качественное предоставление планов и отчетов.	0	1	2	3	4	5
6.2.	Качественное ведение документации.	0	1	2	3	4	5
6.3.	Учет и контроль сохранности материальных ценностей.	0	1	2	3	4	5
6.4.	Выполнение трудового законодательства и правил внутреннего трудового распорядка.	0	1	2	3	4	5

Максимальное количество баллов – 100.

Стоимость 1 балла 40 рублей.

№ п/п	Критерии и показатели	Оценка в баллах					
Методист							
1.	Участие в краевых, всероссийских, муниципальных конкурсах ДО, научно-практических конференциях.	0	2	4	6	8	10
2.	Качественное проведение мероприятий.	0	2	4	6	8	10
3.	Методические консультации для педагогов дополнительного образования МОУДОД и школ города района.	0	2	4	6	8	10
4	Документооборот и отчетность.	0	2	4	6	8	10
5.	Внедрение инноваций.	0	2	4	6	8	10
6.	Организация контроля объединений на базе МБОУДОД и ОУ.	0	2	4	6	8	10
7.	Наличие методических пособий по кружкам: - нет; - частично; - полный комплект	0	2	3	6	8	10
8.	Учет и контроль сохранности материальных ценностей.	0	2	4	6	8	

							10
--	--	--	--	--	--	--	----

Максимальное количество баллов – 80.
Стоимость 1 балла 60 рублей.

№ п/п	Критерии и показатели	Оценка в баллах					
Главный бухгалтер							
1.	Высокое качество работы.	0	2	4	6	8	10
2.	За своевременное и качественное исполнение документов.	0	2	4	6	8	10
3.	Увеличение нормы обслуживания.	0	2	4	6	8	10
4	За своевременную отчётность.	0	2	4	6	8	10
5.	Внедрение инноваций.	0	2	4	6	8	10

Максимальное количество баллов – 50.
Стоимость 1 балла 20 рублей.

№ п/п	Критерии и показатели	Оценка в баллах					
Рабочий по комплексному обслуживанию							
1.	Оперативность в выполнении заявок по устранению технических неполадок.	0	2	4	6	8	10
2.	Систематическая уборка и надлежащее санитарное состояние МОУДОД.	0	2	4	6	8	10
3.	Сезонная подготовка обслуживаемого объекта.	0	2	4	6	8	10
4	Подготовка МОУДОД к новому учебному году.	0	4	8	12	16	20
5.	Выполнение правил по охране труда и противопожарной безопасности.	0	2	4	6	8	10

Максимальное количество баллов – 60.

Стоимость 1 балла 6 рублей